

ACTA DE LA ASAMBLEA DE COORDINACION 30-11-2011

Casa de la Soli

(Esmenes a assemblea30n@gmail.com assemblea30n@gmail.com)

Asisten 90 personas. La Asamblea da comienzo a las 18:50

Procedència de les persones assistents (segons es va recollir a la fulla de contactes)

- Treballadors de Correus Indignats,
- Assemblea Indignada 15M de Sants,
- Lluita Internacionalista,
- Treballadors de TMB,
- Treballadors de Telefònica (Co.Bas),
- Comissió Laboral de Sant Andreu,
- Assemblea Progrès (Badalona),
- Un membre del Comitè d'Empresa TV3,
- IAC (Administracions Públiques),
- Treballadors i treballadores de la construcció (paletes),
- En Lluita,
- Institut Cartogràfic (CATAAC),
- CGT Informàtics,
- Assemblea de Gràcia,
- Assemblea de treballadors de Sants
- Papers i Drets per a Tothom,
- CNT Catalunya,
- Comitè d'Empresa d'Intermón,
- Delegat d'UGT IRM Vilassar de Mar,
- Treballadores d'In Via en vaga,
- Treballadors i treballadores a l'atur,
- Treballadors i treballadores jubilats,
- CGT Panrico,
- Treballadora "indignà",
- Analista econòmic
- CCOO Titanlux,
- Oficines de Drets Socials de 9 Barris,
- Estudiants,
- Administratiu,
- Delegat UGT CLECE,
- CGT Metal,
- Consulta Popular,
- SS SEAT-CGT,
- Ajuntament CGT,
- Comitè IMSS,
- Assemblea d'Aturats de Barcelona,
- Revolta Global,
- CUP
- Corrent Roig
- PCOC
- Co.Bas Terrassa,
- CNT Gavarra,
- Assemblea de Treballadors Expogrupos,
- EuiA Guinardó,
- Plataforma Capítol VI Universitat Autònoma de Barcelona (becàries precàries),
- Comissió de Treballadors Indignats cap a la vaga general,
- Assemblea d'Indignats de Sant Andreu del Palomar,
- Assemblea del Raval,
- CGT Caprabo,
- CGT

Ordre del dia:

Informacions prèvies

Presentació de l'equip de moderació, metodologia, proposta d'ordre del dia.

1. Objectius que volem donar a aquest espai.
2. Necessitats i lluites laborals que tenim entre mans
3. Resum, conclusions i propera reunió.
4. Crides i convocatòries

Información previa: An. informa del desalojo policial del bloque de Hostafranc: Tuvo lugar a las 5 de la mañana para evitar la presencia de vecinos.

Presentación del equipo de moderación, metodología propuesta y aprobación del orden del día y turnos de palabras. Presentación de los asistentes.

Is. expone la metodología y presenta los miembros de la moderación. Me. moderador, Is. realizará el resumen de conclusiones y los escribirá en la pizarra, Nú. tomará acta. Los turnos de palabras serán cerrados y se distribuirá el tiempo. Se priorizará las intervenciones de quienes no hayan intervenido antes. Me. expone la propuesta de orden del día. Las propuestas se aprueban sin oposición.

1.- Objetivos que queremos dar a este espacio (1 hora)

Espacio de coordinación y de apoyo mutuo laboral. Organización y promoción creación de Asambleas de Trabajadores y Comisiones que aborden temas laborales en las Asambleas de barrios, pueblos y ciudades. Dos turnos de palabras.

Ma. (Administración pública) Los objetivos de este encuentro están marcados por la actual situación: los derechos adquiridos de los trabajadores mediante su lucha se nos presentan como privilegios. La solidaridad y coordinación de las luchas es nuestra arma esencial ante los recortes del nuevo Govern y las previsiones que empeorarán nuestra situación

Ed. (Comisión Laboral de Sants) El objetivo de la Comisión de Sants es la creación y coordinación de Asambleas unitarias de Trabajadores independientemente de la afiliación, sin sectarismos, en empresas, polígonos, barrios y ciudades. Se está impulsando a partir de Expo Grupo en cuyas elecciones sindicales ha arrasado la candidatura partidaria de ese proceso.

Re. (Seat CGT) Hay que unificar las luchas concretas con la confluencia del 15-M, barrios, etc. Hay que unir trabajadores que tienen trabajo y los que no lo tienen.

Li. A partir de 1976 se institucionalizaron las siglas y ello ha originado vergonzosa división como ha puesto de relieve la huelga de médicos.

Be. (Cobas). La mayoría de las empresas son pequeñas y medianas, en más de 30 años allí no han podido entrar ni los sindicatos CCOO UGT. Hay que crear redes de apoyo mutuo en el terreno laboral en los barrios para llegar a esos trabajadores. Este espacio es de coordinación y por tanto no se puede venir aquí a proponer votar propuestas de forma inmediata sin haberse decidido en las bases.

Ca. (Comision Laboral Sant Andreu) Nuestro objetivo es ir al polígono Baró de Viver Buen Pastor para crear coordinación de las empresas junto con parados y personas diversas y entidades del distrito. Para ello conectaremos con la Asamblea 15-M de Buen Pastor.

Ll. (IAC) Las redes de apoyo mutuo son necesarias porque van a continuar las agresiones contra el movimiento obrero. Este marco de coordinación debe respetar todas las opiniones y la pluralidad. Hay que potenciar y respetar el debate en las empresas y asumir los acuerdos de las Asambleas aunque decidan lo contrario de lo que proponemos y no arrogarnos la representatividad de los obreros si no contamos con ella. Han de servirnos las experiencias pasadas.

Ro. (TV3) Hay quirófanos cerrados en Can Ruti. Cierran TV de l'Hospitalet, 70 trabajadores irán a la calle. Establecer este marco de coordinación y no de imposición es imprescindible para que la Huelga General sea realidad.

Ma. (comisión de economía y acción social del 15-M) Hay que crear un comité de lobby's al objeto de crear presión contra las empresas (como Panrico) que atacan los derechos de los trabajadores mediante actos de denuncia pública en su entorno cercano.

Ca. (profesora en paro) Ante la división, hay que potenciar la unidad.

Isr. (UGT) En la mayoría de empresas no hay representación sindical. Esta trabajando para la creación de una conferencia de delegados y asociaciones de barrios

Ro. (correos) hay que coordinar las luchas que tienen despidos. Centrarnos en algunas luchas en concreto y aunar esfuerzos para mejorar la correlación de fuerzas. Se están haciendo asambleas en correos para responder a los ataques inmediatos. Las asambleas de trabajadores indignados fomentan la solidaridad entre trabajadores.

Is. Hace el *resumen de las propuestas*.

Este espacio será de coordinación

Confluencia con el 15-M, estamos dentro de él (impulsar creación comisiones laborales de los barrios). Metodología de funcionamiento asamblearia.

Conferencia de delegados y asociaciones.

2º Turno de intervenciones

Te. (15-M Nou Barris) Hay enorme dispersión y estamos encerrados tras las banderas. Hay que crear conciencia desde las Asociaciones de Vecinos y las Asambleas Populares 15-M. El 17 de diciembre en Pza. de Catalunya a las 5 de la tarde para unirlos.

Gui. (jubilado) Si algunas organizaciones se hubieran preocupado más de ir a las empresas que a presentarse a las elecciones hoy seríamos más aquí. Estamos en los inicios.

Ru. (Seat CGT) En plena crisis, horas extras. Los sindicatos están desprestigiados, los sueldos congelados y la gente va a trabajar sábados y domingos. Hacer pedagogía del reparto del trabajo y la riqueza.

Is. (despedida Caprabo) Hay 3.000 despedido en la empresas de Eroski dependiente de Mondragón, falsa cooperativa. Eventualidad del 40% con 10% menos de sueldo. Pide apoyo de Concentraciones en los centros de trabajo.

Da. (grupo asesoramiento) Es necesario el asesoramiento jurídico para reforzar la lucha mediante denuncias legales contra riesgos laborales y abusos de las empresas.

Lu. (15-M) Debemos ser vistos como la base del 15-M. Bien intervenir a través de los barrios.

Ca (CNT) Este espacio puede tener futuro. Hay que mantenerlo horizontal. Hay que dejar a un lado las siglas porque lo primero son los problemas de los trabajadores. No se debe hacer ahora un manifiesto.

Jo. (Comisión Laboral de Sant Andreu) el 15-M es aire nuevo. El movimiento es el que debe marcar el objetivo político, no al revés.

Ma. (parado) Desconfianza en las siglas, aunque haya gente con buenas intenciones. Asambleas de Trabajadores simplemente, sin siglas. El aparato orgánico de CCOO UGT hay que dejarlo fuera.

2.- Necesidades y luchas laborales que tenemos entre manos (30 minutos)

SECTOR PÚBLIC	LL. (IAC). Recortes y privatizaciones en el sector público de Catalunya. A partir del día 12 diciembre habrá asambleas de funcionarios y empleados públicos. Habrá movilizaciones aunque no lleguen a ser huelga general. Nosotros propondremos la huelga pero si no es aceptada por los trabajadores en las Asambleas, tendremos que aceptar sus decisiones.
METAL: YAMAHA, DERBI, FICOSA.	Rejón (Seat CGT) El el metal hay múltiples expedientes temporales y de recesión. Habrá movimientos de protesta que necesiten nuestra coordinación. CCOO solo moviliza en vez en cuando, pero si lo hace también hay que unificar la lucha para evitar la dispersión. Ficosa está planteando un ERO temporal en Sony que afectará a 500 personas. Es previsible una ola de EROS.
TV HOSPITALET	Ro (TV3) Los últimos viernes de mes a las 18:30 que empieza el pleno, concentración en la Plaza de la Vila de Hospitalet (Ayuntamiento) contra el cierre y 70 despidos de la TV Hospitalet.
CAPRABO	Ga. (despedido Caprabo) Miércoles, Jueves y Viernes se concentran delante de varios Caprabos y se anuncian en Twitter. Están despidiendo a mujeres/hombres que tienen reducción de jornada. El 81% de la plantilla son mujeres.
CAPÍTOL VI Universitat Autònoma de Barcelona	Ma. (UAB Capítol VI: (docents, investigadors i personal d'administració i serveis precaris) Acomiadaments encoberts: Los contratos que hasta ahora se renovaban anualmente, no se renuevan ya. Buscan coordinarse con trabajadores entro de la Universidad de otros sectores.
CORREUS	Ol. (Correos) Se están haciendo asambleas de media hora por centros. En ellas se habla de la situación general, especialmente de los recortes sanitarios.
TRANSPORTS PÚBLICS	Me. (TMB) Transportes de Barcelona sube el billete mientras está realizando recortes del transporte. El 23-2-2012 esta marcado el juicio en la Ciudad de la Justicia contra el compañero Garganté.
DIPUTACIÓ DE BARCELONA	Mi (Comisión Laboral de Sants) La diputación esta realizando recortes. Estamos preparando acción a realizar para unificar en la Comisión Laboral la lucha del transporte gratuito para parados.
VALL D'HEBRÓN	Jo. (Comisión Laboral de Sant Andreu) El sábado 26 pasado, 70 personas en Valle Hebrón ocupamos el vestíbulo en asamblea, usuarios y trabajadores del hospital exigiendo la reprogramación y contra los días de cierre de quirófanos. Se volverá el viernes 9 de diciembre a las 10:00 horas.
CONTRATAS DE TELEFÒNICA BAIX LLOBREGAT	Be. (Cobas) Las contratas de telefónica emplean especialmente a inmigrantes, peores condiciones laborales. En Baix Llobregat y Sant Joan Despi están en huelga los festivos y fines de semana para poder cobrar esos días pues no se los pagan. Han despedido a 2 trabajadores.
INVIA	Sa. (INVIA) Trabajo externalizado de la Generalitat, Huelga los días 10 y

(Contrata Generalitat)	11 de Diciembre.
NIDEC READMISIÓ CHARO	An. (barrios) Charo no ha podido venir. Ella esta sola con su furgoneta en la puerta de la empresa (Nidec). Se pide que se le apoye. En el 15-M en Marinaleda se habló del tema laboral de los barrios.
ASSEMBLEA D'ATURATS DE BARCELONA	Assemblea d'Aturats: Concentració 15/12/2012, a las 12:00 en la Plaza Sant Jaume. (oberts a que es faci coincidir amb altres convocatòries)

Isr. (UGT) Hay que hacer guerrilla también contra las pequeñas empresas que abusan de los trabajadores. La prensa no ha sacado nada de lo de Caprabo, hay que estudiar que hacer ante el silencio de los medios.

Fr. (parado) Coordinarse para luchar contra el capitalismo. Para conseguir algo hay que centralizar las luchas.

Fr. (Hospitalet) Los sindicatos tienen mala reputación, se corrompen. Igual hamps de construir uno nuevo que sea distinto a todo lo existente.

Do. (IAC UAB) Hay que potenciar las Asambleas. La valoración de la huelga fue positiva aunque en sitios la asamblea voto no a la huelga.

3.- Resumen y conclusiones. Fecha de la próxima reunión. (15 minutos turno e palabras)

Is. (Comisión Laboral de Sants) Hace la síntesis de conclusiones:

1) Decidim constituir-nos com a marc estable de coordinació per diversos motius.

- connectar la feina concreta que s'està desenvolupant, donar efectivitat,
- coordinar les lluites i unificar-les
- fer convocatòries
- fer confluir la feina prèvia al 15M i la del 15M a l'àmbit laboral.
- trencar la dispersió
- perquè és necessari superar el sindicalisme fragmentari
- espai de coordinació des d'on portar propostes als barris i les tornem a aquest espai
- és un marc necessari per poder tirar endavant una vaga general
- l'eix laboral té una importància capdal
- des d'on poder respondre a atacs immediats, com p.e. Acomiadament de la Charo
- crear precedents, recuperar la solidaritat entre els treballadors i treballadores, recuperar la confiança, trencar la por i fer que els treballadors i treballadores prenguin les regenes de les seves lluites
- crear consciència al voltant de la realització d'hores extres, inevitabilitat dels ERO's, repartiment del treball i de la riquesa... Només el 10% dels treballadors manuals, p.e. es consideren classe treballadora.

2) Som part del 15M i hi participem:

- **volem treballar en els espais unitaris que genera i que hi havia abans,**
- **volem fomentar la creació d'assemblees de treballadors i treballadores,**
- **volem fomentar la creació de comissions laborals a les assemblees de barris, viles i pobles.**
Queda pendent de debat com ens estructurarem dins del 15M.

3) Volem que aquest sigui un espai de suport mutu real als barris a partir de les comissions laborals.

4) Aquest espai fa seva una metodologia assembleària, democràtica, horitzontal, no impositiva.

5) Actius i aturats som treballadors i treballadores. Fem una crida/volem arribar als treballadors i treballadores i persones a l'atur sense representació (el 75% dels treballadors i treballadores no està sindicat)

6) Volem crear consciència, tenint en compte els temors, la por, la manca de confiança, que ara hi ha entre els treballadors i treballadores, la mandra i fins i tot la corrupció. Com a proposta de partida: acollir els conflictes sociolaborals des de les comissions laborals de barri, deixant de banda les sigles, basada en la solidaritat.

7) Com a activitat conjunta acordem donar suport a la lluita de les treballadores i treballadors del Caprabo portant a les assemblees de barri la proposta de fer piquets informatius a la sortida de tots els caprabos dels barris.

Temes que han quedat pendents de debat:

- Nom d'aquest espai. Hauria de fer referència al vincle amb el moviment 15M i a la coordinació. (propera reunió)
- Cal fer un debat al voltant de la vaga general.
- Redacció d'un manifest de mínims que funcioni com a referència pública.
- Qui participa d'aquest espai: reflexió sobre CCOO i UGT, sobre la participació de sindicats que afilien polícies, ...
- Paper que hi han de jugar els sindicats. Es fa necessaria una crítica/autocrítica sobre el paper que hi han jugat/juguen en la pèrdua de confiança
- Com ens relacionem amb el 15M
- Reflexió sobre la “consciència de classe” o la “condició de treballador”,
- convocatòria d'una conferència de delegats/des sindicals més associacions de veïns i veïnes
- Creació d'una pàgina web

Próxima reunió: 18/1/2012 en la Soli, Carrer Vista Alegre, 15 (en principi) para dar tiempo a realizar el trabajo de desarrollo en la base como tarea esencial.

4.- Turno abierto de palabras. Informaciones, convocatorias y llamamientos (30 minutos)

- DIA DELS IMMIGRANTS
En. (Papeles para todos) 18/12/2011, a las 12:00 h. en la Pza. Universidad. Dia se los inmigrantes. A las 17:00 Concentración CIES Zona Franca, Calle E.
- VALL D'HEBRON

Jo. (Comisión Laboral de Sant Andreu) El viernes 9 a las 10:00 Concentración en el vestíbulo del Hospital Valle Hebrón para exigir la reprogramación y que esté el servicio al completo.

- CONSULTA POPULAR

Ol. (correos) Propuesta de consulta a los barrios sobre Laboral 15-M, Vivienda, reforma electoral, Deuda.

- CAPRABO

Te. (Nou Barris) Encauzar con los compañeros de Caprabo acciones contra la empresa.

- CAN RUTI (BADALONA)

Ro. (TV3) Del 4 al 8 de diciembre a partir de las 18:00 acampada Hosspital Can Ruti Badalona. Ver web 15-M Badalona.

Los trabajadores de Caprabo coordinarán las concentraciones y las comunicarán.

A las 21:15 terminó la reunión

RECODATORI:

Próxima reunión: 18/1/2012 en la Soli, Carrer Vista Alegre, 15 (en principio) para dar tiempo a realizar el trabajo de desarrollo en la base como tarea esencial.

Propuesta de acta a rectificar si veis que hay algo erróneo o falta algo. Ha sido realizada sobre las notas tomadas por Núria y por mí.

He puesto solo las 2 letras iniciales de cada persona, pero creo que es mejor que consten todos los que han hablado para respetar el ejercicio de participación habido en la asamblea. habría que enviarla a los demás que apuntaron su correo.

Saludos.

José María.

Afegeixo una mica més desenvolupades el resum i conclusions, faig graella de les lluites que demanen suport i el llistat d'assistents per col·lectius/entitats.

Poden haver-hi errades i mancances, es prega es comuniquin.

Salutacions,

Isa
